



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติ เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาคุณภาพศักยภาพครูสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๐๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

## ๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ เพื่อปฏิบัติการสอนวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านกำแพงเพชร ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา อัตราค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

## ๒. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๒.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๒.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๒.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จัดการอบรมขึ้น

๒.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และ มีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จัดขึ้น

๒.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้นและที่โรงเรียนมอบหมาย

๒.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงานมีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อน

ร่วมงาน

### ๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓.๓ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๓.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) ต้องจบการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรี มีผลการสอบ วัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ ดังนี้

๓.๔.๑ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๓.๔.๒ มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาใดก็ได้

๓.๔.๓ กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมี คุณวุฒิอย่างใด

อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๔.๓.๑ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้ เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๓.๔.๓.๒ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band๓ สำหรับ

ครูผู้สอนระดับประถมศึกษา

๓.๔.๓.๓ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band๓ สำหรับ

ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

๓.๔.๓.๔ Trinity TESOL Level ๕ Certificate

๓.๔.๓.๕ CELT-P สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา หรือ CELT-S สำหรับครูผู้สอน

ระดับมัธยมศึกษา

๓.๔.๓.๖ CELTA

๓.๕ เป็นผู้มีคุณสมบัติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.ska2.go.th](http://www.ska2.go.th) และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๖-๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

### ๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

#### ๕.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๕.๑.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาหนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัครจำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๒ สำเนาพาสปอร์ตจำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๕ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๑.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

## ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ และทาง เว็บไซต์ [www.ska2.go.th](http://www.ska2.go.th)

## ๗. วิธีการสรรหา วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และสาธิตการสอน ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ารับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก และการสาธิตการสอน กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และ ผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็น ที่สิ้นสุดทั้งนี้ จะพิจารณาครูผู้สอนชาวต่างชาติ (Native Speaker) เป็นอันดับแรก

## ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ และทางเว็บไซต์ [www.ska2.go.th](http://www.ska2.go.th)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จะดำเนินการจ้างตามจำนวนที่ระบุไว้ใน ประกาศเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. แล้วไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านกำแพงเพชร ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

## ๑๐. การทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ มารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ และไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านกำแพงเพชร ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

๑๐.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครหรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอุทัย กาญจนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

**รูปแบบข้อกำหนดและขอบเขตงาน (Terms of Reference : TOR)**  
**การจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกเพื่อปฏิบัติงานเป็นครูสอนภาษาอังกฤษโรงเรียนคุณภาพ**  
**โรงเรียนบ้านกำแพงเพชร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒**

**๑. หลักการและเหตุผล**

กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนคุณภาพของชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของนักเรียน โดยมุ่งเน้นการมีโรงเรียนคุณภาพของชุมชน ซึ่งหมายถึงโรงเรียนประถมศึกษาหรือโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ที่พิจารณาจากแผนที่และสภาพภูมิศาสตร์ที่มีความพร้อมและเหมาะสม โดยมีโรงเรียนเครือข่ายโดยรอบ สามารถนำนักเรียนมารวมเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาให้เกิดความเชื่อมั่นต่อชุมชน และผู้ปกครอง

ในการขับเคลื่อนให้แต่ละชุมชนได้มีโรงเรียนที่มีคุณภาพ อย่างน้อย ๑ โรงเรียนขึ้นไป ซึ่งจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำของโอกาสในการศึกษา สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านกำแพงเพชร อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติ เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ อัตรา ปฏิบัติงานโรงเรียนบ้านกำแพงเพชร อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาของนักเรียน
๒. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนคุณภาพและโรงเรียนเครือข่ายโดยรอบ

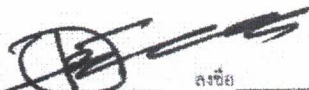




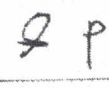


**๓. คุณสมบัติของผู้รับจ้าง**

- ๓.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- ๓.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๖

- (๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓.๓ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปินส์ เป็นต้น

<p>ลงชื่อ </p> <p>(นายอุทัย กาญจนะ)</p> <p>ผอ. สพป.สงขลา เขต 2</p>	<p>ลงชื่อ _____</p> <p>(นายสุทธสิริกซ์ ไรจบิลิติน)</p> <p>รอง ผอ. สพป.สงขลา เขต 2</p>	<p>ลงชื่อลงชื่อ </p> <p>(นายจรัสพร ลางคุณเกษตริน)</p> <p>ผอ. รร. บ้านกำแพงเพชร</p>	<p>ลงชื่อ  /๓.๔กรณีครูผู้สอน...</p> <p>ลงชื่อ _____</p> <p>(วาที ร.ค. อนุชาติ อุวัตร)</p> <p>ผอ. กลุ่มนโยบายและแผน</p>	<p>ลงชื่อ _____</p> <p>(นางกริชฐา บุญทิศโร)</p> <p>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ</p>
<p>ลงชื่อ </p> <p>(นางนภวรรณ สุวรรณประสม)</p> <p>ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ลงชื่อ </p> <p>(นางคณพรพรรณ ทองแดง)</p> <p>ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ลงชื่อลงชื่อ </p> <p>(นางลลิตาพร ทิภู)</p> <p>ครูชำนาญการ รร. บ้านกำแพงเพชร</p>	<p>ลงชื่อ </p> <p>(นางเพ็ญพิชญ์ ภู่อิสริยะกุล)</p> <p>ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>	<p>ลงชื่อ </p> <p>(นางสาววันรัตน์ นิมิตำ)</p> <p>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p>

๓.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องจบการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรี มีผลการสอบ วัดระดับความสามารถทาง ภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ ดังนี้

๓.๔.๑ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๓.๔.๒ มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาใดก็ได้

๓.๔.๓ กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมี คุณวุฒิต่าง ใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๓.๔.๓.๑ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้ เวลาศึกษาไม่ น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๓.๔.๓.๒ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band๓ สำหรับ ครูผู้สอนระดับประถมศึกษา

๓.๔.๓.๓ ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band๓ สำหรับ ครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

๓.๔.๓.๔ Trinity TESOL Level ๕ Certificate

๓.๔.๓.๕ CELT-P สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา หรือ CELT-S สำหรับครูผู้สอน ระดับมัธยมศึกษา

๓.๔.๓.๖ CELTA

๓.๕ เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

#### ๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๔.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.




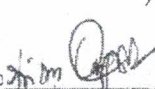






๔.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๔.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๔.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

๔.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จัดการอบรมขึ้น

/๔.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครู...

 ลงชื่อ _____ (นายอุทัย กาญจนะ) ผอ. สพป.สงขลา เขต 2	 ลงชื่อ _____ (นายสุทธธีรภัช โธมัสสันต) รอง ผอ. สพป.สงขลา เขต 2	 ลงชื่อลงชื่อ _____ (นายวีรพร คงคุณเกษม) ผอ. รร. บ้านกำแพงเพชร	 ลงชื่อ _____ (ว่าที่ ร.ต. อนุชาติ รุวัตร) ผอ. กลุ่มนโยบายและแผน	 ลงชื่อ _____ (นางกริชฐา บุญพิศโร) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
 ลงชื่อ _____ (นางนภวรรณ สุวรรณประสม) ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ	 ลงชื่อ _____ (นางศรพรรณ ทองแดง) ศึกษาธิการชำนาญการพิเศษ	 ลงชื่อลงชื่อ _____ (นางสาวสมภาพ พิภพ) ครูชำนาญการ รร. บ้านกำแพงเพชร	 ลงชื่อ _____ (นางเพ็ญเพ็ญ ภู่อิสริยะกุล) ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล	 ลงชื่อ _____ (นางสาววันรัตน์ นิรมิต) นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ

- ๔.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และ มีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จัดขึ้น
- ๔.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้นและที่โรงเรียนมอบหมาย
- ๔.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงานมีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

**๕. งบประมาณ**

ใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ ผลผลิต/โครงการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ใน ศตวรรษ ที่ ๒๑ กิจกรรมหลักพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ กิจกรรมรองเพิ่มขีดความสามารถของ ทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน กิจกรรมย่อย โครงการพัฒนาคุณภาพศักยภาพครูผู้ ศตวรรษ ที่ ๒๑ งบดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๗๒๐,๐๐๐.- บาท

**๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

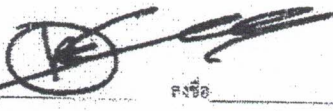





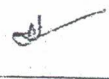


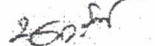
ระยะเวลา ๔ เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕

**๗. การปฏิบัติงานและการส่งมอบงาน**

การปฏิบัติงาน

- ๑. ปฏิบัติงานตามวันและเวลาราชการปกติ แต่หากมีงานเร่งด่วนวันหยุดราชการหรือวันหยุดนักขัต ฤกษ์ให้มาปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชาขอมอบหมาย
- ๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของโรงเรียนบ้านกำแพงเพชร
- ๓. มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการเป็นครู
- ๔. มีความประพฤติดี มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี สุภาพเรียบร้อย
- ๕. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตรงต่อเวลา มีระเบียบวินัย รักในวิชาชีพ มีจิตอาสา
- ๖. มีทักษะ ประสบการณ์การสอน
- ๗. มีสุขภาพอนามัยแข็งแรง และไม่เป็นโรคอื่นใดที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ๘. ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ กรณีโรงเรียนไม่ได้จัดการเรียนการสอน ให้ครูผู้สอนชาวต่างชาติจัด กิจกรรมเสริมความรู้ให้แก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน

/๗.การส่งมอบงาน...

 ลงชื่อ _____ (นางอัญญา กาญจนะ) ผอ. สพป.สงขลา เขต 2	 ลงชื่อ _____ (นายสุทธิรักษ์ ไธสงหิสดิน) รอง ผอ. สพป.สงขลา เขต 2	 ลงชื่อ _____ (นายจรัสพร อารุณเกษมศรี) ผอ. รร. บ้านกำแพงเพชร	 ลงชื่อ _____ (จ่าทรี ร.ศ. อนุชาติ จูว์ตรี) ผอ. กลุ่มนโยบายและแผน	 ลงชื่อ _____ (นางกริษา บุญศักดิ์) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
 ลงชื่อ _____ (นางนภาพรณ สุวรรณประสม) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	 ลงชื่อ _____ (นางศลพรณ ทองแดง) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	 ลงชื่อ _____ (นางสาวสมพร ทิกุล) ครูชำนาญการ รร. บ้านกำแพงเพชร	 ลงชื่อ _____ (นางเพียงเพ็ญ ภูศิระยกุล) ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล	 ลงชื่อ _____ (นางสาวนารัตน์ นิมิต์) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

การส่งมอบงาน

แบ่งการส่งมอบงานเป็น ๔ งวด ดังนี้

- งวดที่ ๑ ส่งมอบงาน ณ วันทำการสุดท้ายของเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
- งวดที่ ๒ ส่งมอบงาน ณ วันทำการสุดท้ายของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕
- งวดที่ ๓ ส่งมอบงาน ณ วันทำการสุดท้ายของเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
- งวดที่ ๔ ส่งมอบงาน ณ วันทำการสุดท้ายของเดือนกันยายน ๒๕๖๕

**๘. การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน**

อัตราค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)/คน/เดือน โดยเบิกจ่ายเป็นรายงวดจำนวน ๔ งวดๆงวดละ ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/เดือนเมื่อส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว

**๙. ค่าปรับ**

หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและขอบเขตงานผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงได้ทันที ๙.๑ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่ได้ใช้สิทธิบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการ ดังนี้


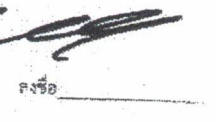
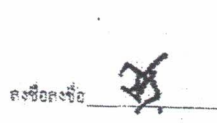
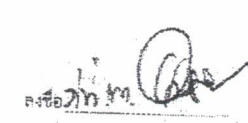
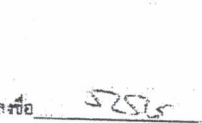
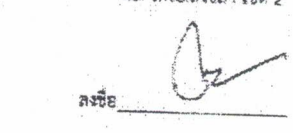
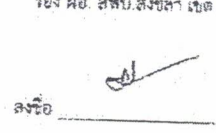
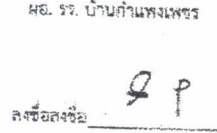
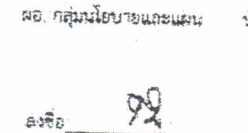
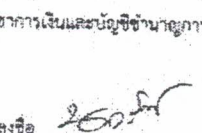
(๑) ระงับการจ่ายค่าจ้างทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

(๒) กรณีผู้รับจ้างทำผิดเงื่อนไขข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใดจนถึงผู้รับจ้างได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อตกลงหรือจนถึงวันที่ผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ให้ผู้ว่าจ้างปรับผู้รับจ้างเป็นรายวัน นับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้ทำผิดเงื่อนไขข้อตกลง ในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของราคาจ้างทั้งหมดแต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

(๓) กรณีผู้รับจ้างไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานการสอนผู้รับจ้างจะต้องจัดหาครูผู้สอนที่มีความรู้ความสามารถเท่าเทียมกับผู้รับจ้างมาทำการสอนแทน หากไม่สามารถจัดหาครูผู้สอนได้ โรงเรียนจะคิดค่าปรับเป็นรายวัน ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาท

(๔) เรียกค่าเสียหายอื่นๆ (ถ้ามี)

/๙.๒ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้าง...

 ลงชื่อ _____ (นายอุทัย กาญจนนะ) ผอ. สหป.สงขลา เขต 2	 ลงชื่อ _____ (นายสุทธิรักษ์ โรจนหัสติน) รอง ผอ. สหป.สงขลา เขต 2	 ลงชื่อลงชื่อ _____ (นายจรัสพร สาวงคนเกษม) ผอ. รร. บ้านกำแพงเพชร	 ลงชื่อ _____ (ว่าที่ ร.ต. อนุชาติ อุวัตร) ผอ. กลุ่มนโยบายและแผน	 ลงชื่อ _____ (นางกริ่งฐา บุญศักดิ์) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
 ลงชื่อ _____ (นางนภวรรณ สุวรรณประสม) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	 ลงชื่อ _____ (นางตติพรพรหม ทองแดง) ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	 ลงชื่อลงชื่อ _____ (นางสาวสมภาพร ทิวกุล) ครูชำนาญการ รร. บ้านกำแพงเพชร	 ลงชื่อ _____ (นางเพ็ญเพ็ญ ภู่อิสริยะกุล) ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล	 ลงชื่อ _____ (นางสาววารีรัตน์ นิมิตำ) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

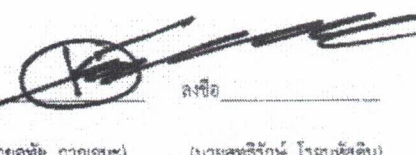

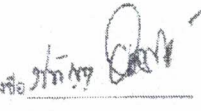





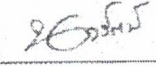


- ๙.๒ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้ใช้สิทธิบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมดำเนินการดังนี้
- (๑) ชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายอื่นใด ทั้งสิ้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง
  - (๒) ชำระค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างต้องไปจ้างรายอื่นทดแทนดำเนินการแทนเต็มตามจำนวนที่ผู้ว่าจ้างได้จ่ายไปจริง
  - (๓) ชำระค่าเสียหายอื่นๆ (ถ้ามี)

การชำระค่าปรับค่าเสียหายดังกล่าวข้างต้น ผู้รับจ้างตกลงยินยอมให้หักจากค่าจ้างหรือในกรณีค่าจ้างไม่เพียงพอ ผู้รับจ้างจะนำมาชำระให้แก่ผู้ว่าจ้างภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ชำระภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมชำระดอกเบี้ยเพิ่มอีกต่างหาก ในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้นำเงินมาชำระเต็มจำนวน

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒  
โรงเรียนบ้านกำแพงเพชร ตำบลท่าชะมวง อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

ลงชื่อ 	ลงชื่อ _____	ลงชื่อลงชื่อ 	ลงชื่อ 	ลงชื่อ 
(นายอหิษ กาญจนะ)	(นายสุทธิรักษ์ ไรจนัสติน)	(นายจรินทร์ ลางคุณเกษตริน)	(ว่าที่ ร.ต. อนุชาติ ชูวัตร)	(นางกริชฐา บุญศักดิ์)
ผอ. สพป.สงขลา เขต 2	รอง ผอ. สพป.สงขลา เขต 2	ผอ. รร. บ้านกำแพงเพชร	ผอ. กลุ่มนโยบายและแผน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
ลงชื่อ 	ลงชื่อ 	ลงชื่อลงชื่อ 	ลงชื่อ 	ลงชื่อ 
(นางนภวรรณ สุวรรณประสม)	(นางตลพรรณ ทองแดง)	(นางสาวสมภาร พิกุล)	(นางเพ็ญเพ็ญ สุอิสรียะกุล)	(นางสาวนรรัตน์ นิมิตา)
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ครูชำนาญการ รร. บ้านกำแพงเพชร	ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล	นักบริหารงานบุคคลปฏิบัติการ	



**Announcement of Songkhla Primary Educational Service Area Office 2**  
**Recruitment of foreign teacher for teaching English language**  
**Following the development of teachers' competencies to 21<sup>st</sup> century project**  
**In Songkhla Primary Educational Service Area Office 2**

.....

Due to Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 is seeking for contract teacher in English teacher position or foreign teacher to teach English in the project to develop teacher potential quality into the 21st century, fiscal year 2022. According to the letter of the Office of the Basic Education Commission (ศธ 04009/๗4562), dated 24 July 2017, Subject: Guidelines for recruitment and management of government personnel and temporary employees under the Office of the Basic Education Commission, B.E. 2560 and order of the Office of the Basic Education Commission No. 1120/2560 ordered on 24 July 2017, power of attorney on temporary employees, therefore announced the recruitment of persons to be hired as contract teachers by using the expenditure budget from the Office of the Basic Education Commission, details are as follows:

**1. Job Title**

1 position of English teacher to teach English  
Language subject at Bankampangphet School, Tambon Thachamuang, Amphoe Rattaphum,  
Songkhla Province with a 30,000 bath of salary per month

**2. Scope of work**

2.1 Work as an English teacher to teach listening, reading, speaking and writing skills for one academic year.

2.2 To teach English language for primary students focusing on English for communication (listening, speaking, reading, and writing skill)

2.3 To teach English language in official working hours (7.30 a.m. - 4.30 p.m.) for 5 days per week (from Monday to Friday)

2.4 To teach English language at least 20 hours per week.

2.5 To teach English language with thai teacher assistants while the foreign teacher are still the main.

2.6 Lesson plan and teaching notes to be sent to the Head of English Department every week.

2.7 Willing to be a trainer for developing the English skills of Thai teachers both inside and outside the school when the school organizes training sessions.

2.8 Can be a coordinator in English Day Camp and other activities in the school and at Songkhla Primary Educational Service Area Office 2

2.9 Willing to participate in all school extra works.

2.10 Being friendly to the colleagues and being a flexible and adaptable teacher are very important.

### 3. Qualifications

3.1 Male or Female, not younger than 20 years of age

3.2 Not possess any of the prohibited characteristics pursuant to section 44 of the Teachers and Educational Personnel Council Act B.E. 2003

(1) Having improper behavior or immorality

(2) Being an incompetent or quasi - incompetent person

(3) Previously sentenced to imprisonment in a case that the Teachers Council of Thailand deems that it may bring disgrace to the dignity of the profession.

3.3 The applicants should be native English speakers from 5 countries, including the United Kingdom, United States of America, Canada, Australia, and New Zealand, or foreigners who use English as a second language such as South Africa, Netherlands, Sweden, Ireland, France, and Philippines or foreigners who have experienced studying in a country using English as the main language.

3.4 In the case of foreigners who is non-native English speaker must have a Bachelor's Degree or higher (A degree in Education and/or teaching experience would be an advantage), having English competency test result in 4 skills following Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) in B2 level or higher, and have standard knowledge following:

3.4.1 Having knowledge in standard teaching profession from the regulation of the teacher council of Thailand

3.4.2 Bachelor's Degree in Education (any field)

3.4.3 In case of Bachelor's Degree in other field (not in education) must have one of these following:

3.4.3.1 Teacher's Graduate Certificate (TEFL) from a university that takes no less than 120 hours of study

3.4.3.2 TKT Module 1, 2, 3 result and YL at least Band-3 for teaching primary students

3.4.3.3 TKT Module 1, 2, 3 result and CLIL at least Band-3 for teaching secondary students

3.4.3.4 Trinity TESOL Level 5 Certificate

3.4.3.5 CFLT-P for teaching primary students or CFLT-S for teaching secondary students

3.4.3.6 CELTA

3.5 Conduct with professional ethics and behave according to Thai culture

#### **4. Date, time and place of application**

Those wishing to apply for admission, please download the application form at [www.ska2.go.th](http://www.ska2.go.th) and submit the application in person at the Human Resources Management Group Office of Songkhla Primary Educational Service Area Office 2, from 6 – 14 June 2022, from 8:30 a.m. - 4:30 p.m. (only working day)

#### **5. Required Documents**

##### **5.1 Foreign teachers**

5.1.1 A copy of educational qualification certificate of qualification and transcript showing that you have qualifications for the position you are applying for.

5.1.2 A copy of passport

5.1.3 One official photo, one inch square without sunglasses (taken within the last 6 months)

5.1.4 A copy of certificate of work experience (If any)

5.1.5 Medical certificate from a government hospital (issued no more than 1 month from the date of application submission) which shows that they are not suffering from disease according to the GTEPC rules on diseases, B.E. 2549 (2006)

5.1.6 A copy of teaching license or teaching permit without the license issued by the Teacher Council of Thailand (If any)

5.1.7 Other documents i.e. change of name, change of status, marriage contract

All documents and evidence must be an original and a photocopy of 1 set (certified true copy of all)

#### **6. Announcement of eligible applicants**

Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 will announce the list of eligible applicants within June 16, 2022 at Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 and via the website [www.ska2.go.th](http://www.ska2.go.th)

#### **7. Recruitment method, date, time and place**

To get Interviewing and demonstrate teaching on Monday, June 20, 2022 at 9.30 a.m. onwards at the Ratchaphruek meeting room , Songkhla Primary Educational Service Area Office 2

## 8. Criteria for selection

To be considered from background and personal information, educational background, work experiences, behavior, habits, emotions, attitudes, adapting to accepting participants, society and environment, originality, personality and behavior of the candidates and teaching demonstration .A full score of 100 is required, and those who pass the test must have score at least 50 %.

The results of the selection are arranged in order of scores. And the selection results of the selection committee are final. However, Foreign teachers will be considered first.

## 9. Announcing the list of qualified candidates and listing

Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 will announce the selected candidate by June 22, 2022 at Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 and via the website.[www.ska2.go.th](http://www.ska2.go.th)

Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 will only employ the amount specified in the announcement by allowing those who have been selected to report for duty to the personnel management group at Songkhla Primary Educational Service Area Office 2, at 9.30 a.m., and sign the contract at Bankampangphet School, Tambon Thachamuang, Amphoe Rattaphum, Songkhla Province on June 24, 2022

## 10. Contract

10.1 Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 will allow the first candidate to report for duty to the personnel management group of Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 and report for duty to the employment contract at Bankampangphet School, Tambon Thachamuang, Amphoe Rattaphum, Songkhla Province.

10.2 In the event that any person is found to be unqualified as specified in the recruitment announcement or after checking, it was found that the documents and evidence submitted for the application were false documents. It shall be deemed that person is unqualified and will not be considered for hiring or be canceled the employment without any conditions.

Announced on 1 June 2022



(Mr. Uthai Kanjana)

The Director of Songkhla Primary Educational Service Area Office 2

(Terms of reference : TOR)

Outsourcing the services of English teachers to work at Bankampangphet school, Songkhla Primary Educational Service Area Office 2.

1. Principles and rationale

The ministry of Education has established a policy for the management of community quality schools. In order to reduce inequality and increase the educational opportunities by focusing on having a quality school for the community. This means choosing an elementary school or any school to expand educational opportunities which is considered from the map and the Geographical conditions, ready and suitable with a network of Thai schools that is able to bring students together to enhance the quality of education and build confidence in the community and parents.

To drive the community to have at least one quality school which will help reduce the inequality of educational opportunities under the Songkhla Primary Educational Area Office 2 for the 2022 fiscal year, Bankampangphet school located in Rattaphum district, Songkhla province has been chosen and was provided a budget to hire three international English teachers to work at the school.

2. Objectives

- 1. To decrease educational inequality and increase educational opportunities of Thai students.
- 2. To improve the educational quality of the quality schools and the network schools.

3. Employee's qualifications

3.1 Male or Female, not younger than 20 years of age

3.2 Not possess any of the prohibited characteristics pursuant to section 44 of the Teachers and Educational Personnel Council Act B.E. 2003

- (1) Having improper behavior or immorality
- (2) Being an incompetent or quasi - incompetent person
- (3) Previously sentenced to imprisonment in a case that the Teachers Council of Thailand deems that it may bring disgrace to the dignity of the profession.

/3.3 The applicants...

signature K. Uthair signature \_\_\_\_\_ signature JB signature Jim Chan signature 52525  
signature [Signature] signature [Signature] signature 2 P signature [Signature] signature [Signature]

3.3 The applicants should be native English speakers from 5 countries, including the United Kingdom, United States of America, Canada, Australia, and New Zealand, or foreigners who use English as a second language such as South Africa, Netherland, Sweden, Ireland, France, and Philippines or foreigners who have experienced studying in a country using English as the main language

3.4 In the case of foreigners who is non-native English speaker must have a Bachelor's Degree or higher (A degree in Education and/or teaching experience would be an advantage), having English competency test result in 4 skills following Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) in B2 level or higher, and have standard knowledge following:

3.4.1 Having knowledge in standard teaching profession from the regulation of the teacher council of Thailand

3.4.2 Bachelor's Degree in Education (any field)

3.4.3 In case of Bachelor's Degree in other field (not in education) must have one of these following:

3.4.3.1 Teacher's Graduate Certificate (TEFL) from a university that takes no less than 120 hours of study

3.4.3.2 TKT Module 1, 2, 3 result and YL at least Band-3 for teaching primary students

3.4.3.3 TKT Module 1, 2, 3 result and CLIL at least Band-3 for teaching secondary students

3.4.3.4 Trinity TESOL Level 5 Certificate

3.4.3.5 CFLT-P for teaching primary students or CFLT-S for teaching secondary students

3.4.3.6 CELTA

3.5 Conduct with professional ethics and behave according to Thai culture

/4. Scope of operation...

signature K. Uthair signature \_\_\_\_\_ signature [Handwritten] signature [Handwritten]  
signature [Handwritten] signature [Handwritten] signature [Handwritten] signature [Handwritten]

#### 4. Scope of operation

4.1 Work as a English teacher to teach listening, reading, speaking and writing skills for one academic year.

4.2 To teach English language for primary students or secondary students mainly focusing on English for communication (listening, speaking, reading, and writing skill)

4.3 To teach English language in official working hours (7.30 a.m. - 4.30 p.m.) for 5 days per week (from Monday to Friday)

4.4 To teach English language at least 20 hours per week.

4.5 To teach English language with thai teacher assistants while the foreign teachers are still the main.

4.6 Lesson plan and teaching notes to be sent to the Head of English Department every week.

4.7 Willing to be a trainer for developing the English skills of Thai teaches both inside and outside the school when the school organizes training sessions.

4.8 Can be a coordinator in English Day Camp and other activities in the school and Songkhla Primary Educational Service Area Office 2.

4.9 Willing to participate in all school extra works.

4.10 Being friendly to the colleges and be a flexible and adaptable teacher are very important.

#### 5. Budget

Use the budget allocated from the Ministry of basic education to commission work plans, strategies and education to adapt to the 21<sup>st</sup> century. development and coordination of English language as well as improve on the quality of teachers' potentials in the 21<sup>st</sup> century era. the budget for this project is 720.000bht.

#### 6. Period of employment

The period of employment runs from June, 2022 to September, 2022

/7.Obligation and...

signature <u>K. Uthai</u>	signature _____	signature <u>35</u>	signature <u>[Handwritten]</u>	signature <u>[Handwritten]</u>
signature <u>[Handwritten]</u>	signature <u>[Handwritten]</u>	signature <u>[Handwritten]</u>	signature _____	signature <u>[Handwritten]</u>



## 7. Obligation and Mode of operation

### Employee's Obligations

1. Work on normal working days and hours from 7: 30 to 16:30 and on public holidays if there's an urgent task assigned by the supervisor or the school.
2. Perform duties assigned by Bankampangphet School.
3. Knowledge and ability suitable for being a teacher.
4. Be of good character, behavior and be polite.
5. Be responsible and punctual and be dedicate to the teaching job.
6. Have skills and teaching experience.
7. Be in good health and do not have a disease that can hinder your performance.
- ∞. Work in April, in case the school provides instructions for foreign teachers to organize camps to enhance knowledge for teachers, educational personnel and students.

### Mode of operation

There are 4 instalments as follows:

- 1<sup>th</sup> instalment, work from June 1<sup>st</sup> to June 30,2022 and receive salary on the last working day of the month.
- 2<sup>th</sup> instalment, work from July 1<sup>st</sup> to July 30 ,2022 and receive salary on the last working day of the month.
- 3<sup>th</sup> instalment, work from August 1<sup>st</sup> to August 31 ,2022 and receive salary on the last working day of the month.
- 4<sup>th</sup> instalment, work from September 1<sup>st</sup> to September 30,2022 and receive salary on the last working day of the month.

/8. Payment of wages...

signature <u>K. Uthair</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>
signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>

### 8. Payment of wages and compensation

The employee shall receive 30,000bht per month. The school shall receive the money from the area office in 4 instalments and pay employee 30,000 bht per month until the completion of this project.

### 9. Fines

If the employee does not perform his\ her duties as stated in the terms and scope of work the employer has the right to terminate the contract

๙.๑ In the case the employer does not terminate the contract ,the employee liable to follows.

(1) the employer has the right to suspend the payment of salaries in whole or in part or as deem fit and appropriate

(2) In the case where the employee violates any terms of the agreement before the end of the contract, the employer can take any action or terminate the contract of employment. breaching terms of the contract may cost not less than 100 bht per day or ๐.๑% of salaries in whole.

(3) In the case that the employee is unable to perform his\her teaching duties, he\ she shall provide a teacher with equal ability to teach. If the employee is unable to find a substitute teacher then the employee shall be liable to pay 1000 bht per day.

(๔) Claims for other damages if any.

9.2 In the case the employer terminate the contract ,the employee liable to follows.

(1) Pay the fines or other damages in whole to the employer.

(2) Pay the full amount paid by the employer who has to hire another people to re place the employee.

(3) Pay for the other damages if any.

/Payment of the...

signature <u>K. Uthai</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>
signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>

**Payment of the aforementioned damages :** The employee shall agree for all fines to be deducted from his\ her salary or in case of insufficient wages, pay to the employer within 15 days from the date of being notified. If the employee defaults payment, he\she is liable to pay interest from the date of expiration of the said period until payment is completed.

**10. Agencies in charge ( Responsible agencies)**

1. Songkhla Primary Educational Service Area office 2
2. Bankampangphet School Rattaphum, Songkhla.

signature <u>K. Uthai</u>	signature _____	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>
signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>	signature <u>[Signature]</u>



Photo

## Job Application Form

(ใบสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว)

ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

\*\*\*\*\*

## ๑. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Information)

- ๑.๑ ชื่อ (First Name): Mr. / Mrs. / Miss/ นาย/นาง/นางสาว.....  
 ชื่อกลาง (Middle Name).....นามสกุล (Last Name).....  
 ชื่อเล่น(Nickname):..... วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth):.....  
 สถานที่เกิด ( Place of birth).....อายุ (Age):..... ปี(Years)  
 น้ำหนัก (Weight)..... กก.(kg.)ส่วนสูง (Height) ..... ซม.(cm.) สัญชาติ (Nationality) .....  
 ศาสนา (Religion):..... หมู่โลหิต (Blood Group):.....
- ๑.๒. เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport Number.):.....ออกให้ ณ (Issued at):.....  
 วันที่ออกบัตร (Issue date):.....วันหมดอายุ (Expiry date):.....
- ๑.๓. ภูมิลำเนาเลขที่ (Hometown Address):.....
- ๑.๔. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Present Address):.....  
 โทรศัพท์ (Telephone Number.):.....มือถือ (Mobile):.....  
 E-mail address .....
- ๑.๕. กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ (Name of person who suggest you to apply)  
 ชื่อ-สกุล (Name):.....  
 ที่อยู่ (Address):.....  
 โทรศัพท์ (Telephone Number):.....ความสัมพันธ์เป็น (Relationship with):.....

## ๒. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

- โสด (Single)     สมรส (married)     หย่า (Divorced)     หม้าย (Widowed)
- จำนวนบุตร (Number of Children):..... ชาย (Male):..... หญิง (Female):.....
- ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส (Name of husband/wife):.....
- อายุ (Age):.....ปี (Year) อาชีพ (Career):.....
- สถานที่ทำงาน (Workplace):..... โทรศัพท์ (telephone Number):.....

## ๓. ข้อมูลทั่วไป (General Information)

- ๓.๑ การเจ็บป่วยหนักหรือโรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contacted with contagious diseases?)  
 ไม่เคย (No)     เคย ระบุ (Yes, explain fully).....
- ๓.๒ โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped):.....
- ๓.๓ เคยถูกจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody, held for investigation or questioning or charged by any law enforcement authority?)  
 ไม่เคย (No)     เคย ระบุ (Yes, explain fully).....

## ๔. ประวัติการศึกษา (Education Background)

ระดับการศึกษา (Education Level)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานศึกษา (Institute/Location)	วุฒิที่ได้รับ (Degree)	วิชาเอก/โท (Major/Minor Subject)	เกรดเฉลี่ย (GPA)	Year Graduated
มัธยมศึกษาตอนต้น (Secondary School)					
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. (High School/Vocational)					
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma/Higher Vocational)					
ปริญญาตรี (Bachelor 's Degree)					
ปริญญาโท/อื่น ๆ (Master 's Degree/others)					

## ๕. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Work Experience)

ช่วงเวลาทำงาน (Date of Employment)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน (Company 's name/location)	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน (Position/Nature of Work)	เงินเดือน (Salary)

## ๖. ความสามารถพิเศษ (Talent).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียนจ้างเข้ามาทำงาน ปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียนมีสิทธิ์เลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใดๆทั้งสิ้น

(I certify that all statements given in this application form are correct. If any found to be incorrect after engagement, the school has the right to terminate my employment without any compensation or severance pay whatsoever.)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant's Signature).....

(.....)

...../...../.....

วันที่ (Date) /เดือน (Month) /ปี (Year)

## เฉพาะเจ้าหน้าที่ (Staff only)

ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครแล้ว ปรากฏว่า

- หลักฐานถูกต้องครบถ้วน
- ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร  
(.....)ตำแหน่ง.....  
...../...../๒๐๒๒

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า

- มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
- ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร  
เนื่องจาก.....  
.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ  
(.....)ตำแหน่ง.....  
...../...../๒๐๒๒

หมายเหตุ : ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติถือเป็นที่สุด