

ที่ ศธ ๐๔๓๑๐/๔๑๔๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี  
๗๘๙ หมู่ ๘ ตำบลลำภู อำเภอเมือง  
จังหวัดจันทบุรี ๙๖๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ขอประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไป บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี จำนวน 2 ตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุธี บุญญะถิติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๓๕๑ ๑๘๘๔

โทรสาร ๐ ๗๓๕๑ ๑๘๘๕



**ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส**  
**เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น**  
**ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส**

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และโดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ระดับตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อ ๒๙	นิติกร/ กลุ่มบริหารงานบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒	อ ๔๕	นักวิชาการศึกษา/ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	

**๑. ในประกาศ นี้**

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

/“การย้าย”...

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม ในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๗ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## ๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ท่านสามารถยื่นคำขอได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น ตั้งแต่วันจันทร์ ที่ ๑๓ - วันศุกร์ ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.narapeo.go.th](http://www.narapeo.go.th) และทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส และกรอกรายละเอียดในคำขอให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ลงลายมือด้วยตนเอง และจัดส่งคำขอพร้อมเอกสารหลักฐาน ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ที่อยู่ ๗๘๙ หมู่ ๘ ตำบลลำภู อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ๙๖๐๐๐

ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับคำขอและเอกสารหลักฐานที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราฝากก่อนวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และหลังวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จะไม่รับการพิจารณา

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบด้วย

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑) โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ (ติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป)

๔.๒ เอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดฯ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

๔.๓ สำหรับผู้ที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๔๘ โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๓.๑ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๔.๓.๒ คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่สมัคร (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

๔.๓.๓ ผลงานที่ผ่านมาเป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ยื่นคำขอ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด

๔.๓.๔ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (แนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการไว้ด้วย) จำนวน ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด

๔.๔ สำเนา ก.พ.๗ และสำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา

๔.๕ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม

๔.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ในสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๔.๗ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ทางเว็บไซต์ [www.narapeo.go.th](http://www.narapeo.go.th) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ไม่ว่ากรณีใด ๆ

## ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมิน จะดำเนินการประเมินตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

(เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

### ๗. เกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมิน คณะกรรมการพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

### ๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ทางเว็บไซต์ [www.narapeo.go.th](http://www.narapeo.go.th) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส

### ๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส พิจารณาและอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๒ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุไว้ในประกาศครั้งนี้เท่านั้น และหากตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้มีคุณสมบัติต่างจากที่ ก.ค.ศ. กำหนดและประกาศนี้ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๙.๓ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคุณสมบัติจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อทราบผลจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๙.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังไม่ได้

๙.๕ การประเมินบุคคลครั้งนี้ เป็นการประเมินเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญพาศ รักนุ้ย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส

กำหนดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นราธิวาส ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดการดำเนินการ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก	ระหว่างวันจันทร์ ที่ ๑๓ - วันศุกร์ ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. ประเมินผลงาน	ภายในวันอังคาร ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ติดรูปถ่าย  
๑ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน  
๖ เดือน

แบบคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี

เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ ..... ตำแหน่ง .....

ระดับ/วิทยฐานะ ..... รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น ..... อัตรา/ขั้น ..... บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก ..... กรม .....

กระทรวง ..... ตั้งอยู่ที่ ..... หมู่ที่ ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์ ..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ ..... โทรสาร ..... e-mail .....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ถนน ..... ตำบล/แขวง .....

อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์บ้าน .....

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ..... โทรสาร ..... e-mail .....

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง .....

กลุ่ม ..... สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ .....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ ..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ตำแหน่ง ..... ระดับ/ขั้น ..... สังกัด .....

ส่วนราชการ ..... กระทรวง .....

๓. วินัย/คดีความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน)



๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับค่าตอบแทน เดือนละ.....บาท เมื่อได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาดำรงตำแหน่งใดข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่ลงรายการครบถ้วนเป็นปัจจุบันและถ่ายให้เห็นรายการอย่างชัดเจนโดยให้เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด
- ๙.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด
- ๙.๕ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- ๙.๗ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ยื่นคำขอ เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด
- ๙.๘ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

**คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)\*\*

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : \*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

\*\*๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมเหตุผล



## ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนราธิวาส

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดนราธิวาส ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุพร พร้อมมูล)

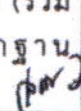
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
 แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส  
 ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้	๕๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/ เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาระเบียนแสดงผลการ เรียน/สำเนา ปริญญาบัตร/สำเนา ประกาศนียบัตร
		๑. คุณวุฒิทางการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ สมัครและเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง	(๕ คะแนน)	
		๑) ปริญญาเอก	๕	
		๒) ปริญญาโท	๔	
		๓) ปริญญาตรี	๓	
		๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒	
๒. อายุราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖		
๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
๒) ๕ - ๑๐ ปี	๔			
๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	๓			
๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖		
๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
๒) ๕ - ๑๐ ปี	๓			
๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	๑			
๔. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ (นับถึงวันสุดท้ายในการ รับสมัคร)		
๑) ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๕			
๒) ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๓			
๕. วินัยและจรรยาบรรณ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖		
๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ	๑๐			
๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ วิชาชีพและได้รับการล้างมลทิน ตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน	๕			
๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ	๐			

ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ (ต่อ)	๖. ประสบการณ์ที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในระดับต่างๆ ๑) ระดับกระทรวง ๒) ระดับกรม (องค์กรหลัก) ต้นสังกัด ๓) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่ และอื่นๆ	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่ง/ โฉ่/เกียรติบัตร หรือ เอกสารหลักฐานที่ แสดงว่าเป็นคณะ กรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับ เดียวและให้แนบ เอกสารหลักฐาน ประกอบ (เอกสาร ย้อนหลัง ๓ ปี)
		๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ ๑) ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๒) ชำนาญการ/ชำนาญงาน ๓) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	(๕ คะแนน)  ๕ ๓ ๑	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖
		๘. เหตุผลในการขอเปลี่ยน ตำแหน่ง/ย้าย/โอน ๑) อยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแล บิดา/มารดา/บุตร ๒) กลับภูมิลำเนา ๓) กรณีอื่นๆ	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ ๘ ๖	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานแสดงความ จำเป็นประกอบ
๒	ผลการปฏิบัติงาน	สรุปเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานที่ ประสบผลสำเร็จ หรือความ ภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่ เกิน ๓ เรื่อง ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) โดยมีความยาว ไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสาร หลักฐานประกอบด้วย) แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ SarabunIT๔ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	๓๐ คะแนน	๑. พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานที่ได้ รายงานและนำมาเขียน ด้วยตนเอง ๒. หากเอกสาร หลักฐานที่กำหนด คณะกรรมการจะ พิจารณาเฉพาะหน้า ๑ - ๑๐ เท่านั้น (รวม เอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย)

ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๒) โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย) แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	๒๐ คะแนน	๑. พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานที่นำมายื่นด้วยตนเอง ๒. หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนดคณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะหน้า ๑ - ๕ เท่านั้น (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย) 

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับพิจารณา หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณา หากคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจัดลำดับอาวุโส ดังนี้

๑. ผู้ที่มีระดับสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีระดับเท่ากัน ผู้ที่ได้รับการเลื่อนระดับนั้นก่อน
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนระดับ พร้อมกัน ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อนถือว่าอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่มีอายุมากกว่า ถือว่าอาวุโสกว่า

หมายเหตุ ให้ผู้ขอยื่นคำร้องรับรองสำเนาถูกต้องเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ

## ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. .... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงานได้แก่.....

๒..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงานได้แก่.....

๓..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงานได้แก่.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของงานผลพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ข้อเสนอแนะความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....  
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....



## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) .....

ตำแหน่งปัจจุบัน..... ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p><b>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก</li> <li>- การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม</li> </ul>	๑๕	.....
<p><b>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือคัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๑๕	.....
<p><b>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสนอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</li> <li>- วิเคราะห์รู้ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๕	.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<b>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- รักษาวินัย</li><li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li><li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</li></ul>	๑๐	.....
<b>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li><li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li></ul>	๑๕	.....
<b>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li><li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</li><li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li></ul>	๑๕	.....
<b>๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีความสามารถในการจัดทำนำเสนอ PowerPoint คอมพิวเตอร์</li></ul>	๑๕	.....

**หมายเหตุ**

๑. การประเมินระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. การประเมินระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

/ความเห็น...

ตอนที่ ๒ สรุปความคิดเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการกลุ่ม หรือ รอง ผอ.สพท. ที่ควบคุมและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

( ) ผ่านการประเมิน (ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)  
(ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)  
(ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

(ระบุ

เหตุผล).....

.....

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการดังนี้

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

## สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) .....

.....

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก .....

.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง มีดังนี้  
(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วงๆ)

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดของ ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	ประมาณการเวลาที่คาดว่าจะ จะนับได้ตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น				

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
(.....) (.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ :

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง