

ที่ ศธ ๐๔๑๖๐/๒๗๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑  
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๖๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ความเห็นชอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา  
ทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๑ โรงเรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จึงประกาศรายชื่อสถานศึกษา  
ที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ เงื่อนไข คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับ  
การพิจารณาเสนอชื่อ และรายละเอียดองค์ประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
ในสถานศึกษาทั่วไป รายละเอียดตามประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพศาล ปันแดน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

โทร. ๐ ๓๕๕๒ ๑๘๓๒ ต่อ ๑๐๓

โทรสาร ๐ ๓๕๕๒ ๑๑๙๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑  
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับ ทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และกรณีการย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศรายชื่อสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประสงค์ จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้าย เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา ทั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรายชื่อ สถานศึกษาที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา และรายละเอียดองค์ประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไพศาล ปันแดน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

## รายชื่อสถานศึกษาที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔)

.....

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อให้สถานศึกษาได้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำมาซึ่งคุณภาพผู้เรียนและครูในสถานศึกษา โดยสถานศึกษาที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. โรงเรียนที่จะพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลสุพรรณบุรี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้เทียบเท่าหรือสูงกว่าระดับประเทศ เพื่อสร้างคุณภาพให้กับนักเรียนและได้รับการยอมรับจากผู้ปกครองและชุมชน

๒.๒ เพื่อให้โรงเรียนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นสถานศึกษาคุณธรรม จริยธรรม ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต ทักษะทางวิชาการ สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดี เป็นโรงเรียนศูนย์รวมการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ปกครองในการส่งบุตรหลานเข้ามาเรียน

๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในทุกด้าน ทั้งสมรรถนะ ศักยภาพ ความสามารถในการบริหารจัดการ มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน สร้างค่านิยมวัฒนธรรมการเรียนการสอน คลังความรู้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความยั่งยืนเพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒.๔ เพื่อให้นักเรียนทุกคนสามารถอ่านออกคล่อง เขียนคล่อง และถูกต้อง ทุกระดับชั้น

๒.๕ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างเอกชน บ้าน วัด มัสยิด/ศาสนสถานอื่น ๆ รัฐ และโรงเรียน อย่างเป็นรูปธรรมและมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น ครูได้รับการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ที่สูงขึ้น ซึ่งมีผลต่อคุณภาพนักเรียนในภาพรวม

๓.๒ โรงเรียนมีความเข้มแข็งทางวิชาการ เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต ทักษะทางวิชาการ สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดี เป็นโรงเรียนศูนย์รวมการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างมั่นคงและยั่งยืน ผู้ปกครองให้ความเชื่อมั่น และให้การยอมรับในการจัดการเรียนการสอน และส่งบุตรหลานเข้าเรียนมากขึ้น

๓.๓ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความพร้อมในทุกด้าน ทั้งสมรรถนะ ศักยภาพ และความสามารถในการบริหารจัดการ มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน มีคลังนวัตกรรมการเรียนการสอน ตลอดจนเป็นต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และระดับประเทศ

๓.๔ นักเรียนทุกคนสามารถอ่านคล่อง เขียนคล่อง และถูกต้อง มีพัฒนาการในด้านอ่านออก เขียนได้ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

/๓.๕ ทุกภาคส่วน...

๓.๕ ทุกภาคส่วนทั้งเอกชน บ้าน วัด มัสยิด/ศาสนสถานอื่น ๆ รัฐ และโรงเรียน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนเพื่อยกระดับการศึกษา

๓.๖ ผู้บริหารสถานศึกษาคุณภาพจะต้องทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในสังกัดให้สูงขึ้น ภายใน ๑ ปี ตามแผนงานที่ครอบคลุมภารกิจสถานศึกษา สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งนี้หากไม่สามารถดำเนินการได้ตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ผู้บริหารสถานศึกษา ย้ายไปปฏิบัติงานที่โรงเรียนอื่น ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จะพิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

#### ๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพในสถานศึกษาทั่วไป

##### ๔.๑ เงื่อนไขของสถานศึกษาที่รับย้าย

เป็นสถานศึกษาที่ กศจ. สุพรรณบุรี พิจารณาเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นพิเศษ

##### ๔.๒ คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

๔.๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา (รายงานผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา)

๔.๒.๒ ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา



.....

**รายละเอียดองค์ประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔)**

.....

โรงเรียนอนุบาลสุพรรณบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑  
ความสามารถทางการบริหารสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

**๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก**

- ๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)
- ๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร (๕ คะแนน)
- ๑.๓ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)
- ๑.๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)
- ๑.๕ การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ คะแนน)
- ๑.๖ ขนาดสถานศึกษา (๕ คะแนน)

**๒. ความสามารถและผลงาน (คะแนน ๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก**

๒.๑ สมรรถนะของผู้บริหาร (๑๐ คะแนน) (ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า)

- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การบริการที่ดี
- (๓) การพัฒนาตนเอง (ด้านการบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยี ฯลฯ)
- (๔) การทำงานเป็นทีม


๒.๒ ศักยภาพ (๑๐ คะแนน) (ไม่เกิน ๑๐ หน้า ภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า)

- (๑) ภาวะผู้นำ
- (๒) การประสานงาน
- (๓) ความสามารถในการแก้ไขปัญหา
- (๔) การพัฒนาและบริหารงานทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ งานบริหารงานบุคคล งานบริหารงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป)
- (๕) ด้านอื่น ๆ (ถ้ามี)

๒.๓ ผลงาน (๒๐ คะแนน)

- (๑) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน)
- (๒) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา (๕ คะแนน)
- (๓) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา (๕ คะแนน)
- (๔) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง (๕ คะแนน)

**๓. ความเหมาะสม (๓๐ คะแนน) (สัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์)**

- วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
สถานศึกษาทั่วไป (ไม่เกิน ๑๐ หน้า)
  - บุคลิกภาพ และวุฒิภาวะทางอารมณ์
  - ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ
- 

## รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

## ๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาเอก	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
๒	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับชาติ/กรม/เขตตรวจราชการ	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๓	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา - การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี ๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป	(๕) ปีละ ๐.๒๕ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปเป็น ๑ ปี

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี ๒) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป	(๕) ปีละ ๐.๒๕ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปเป็น ๑ ปี
๕	การประพฤติตน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดเงินเดือน หรือเคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) เคยถูกตักเตือน ๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีโดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือรับรองสำเนาถูกต้อง และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนดโทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี
๖	ขนาดของสถานศึกษา ๑) ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คน ลงมา ๒) ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ - ๗๑๙ คน ๓) ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๖๗๙ คน ๔) ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากขนาดสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบันตามที่ สพฐ.กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ : กรณีไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในแต่ละหัวข้อ หรือไม่รับรองสำเนาถูกต้อง ให้ได้ ๐ คะแนน

## รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

## ๒. ความสามารถและผลงาน (คะแนน ๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	สมรรถนะของผู้บริหาร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริการที่ดี - การพัฒนาตนเอง (ด้านการบริหาร ด้านภาษา ด้านเทคโนโลยี ฯลฯ) - การทำงานเป็นทีม	(๑๐)	พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามตัวชี้วัด ที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความ ยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ และภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิง ที่รับรองสำเนาถูกต้อง ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔
๒	ศักยภาพ - ภาวะผู้นำ - การประสานงาน - ความสามารถในการแก้ไขปัญหา - การพัฒนาและบริหารงานทั้ง ๔ งาน (งานวิชาการ งานบริหารงานบุคคล งานบริหาร งบประมาณ และงานบริหารทั่วไป) - ด้านอื่น ๆ (ถ้ามี)	(๑๐)	พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามตัวชี้วัด ที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี โดยมีเนื้อหาความ ยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔ และภาคผนวกหรือเอกสารอ้างอิง ที่รับรองสำเนาถูกต้อง ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔
๓	ผลงาน (๑) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับนักเรียน (๒) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครู และบุคลากรในสถานศึกษา (๓) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา (๔) ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง	(๒๐) ๕ ๕ ๕ ๕	- ผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจาก การบริหารงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยพิจารณาระดับผลงาน ดังนี้ ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ได้คะแนน ๓ คะแนน ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ ระดับจังหวัด ได้คะแนน ๔ คะแนน ๓) ระดับชาติ/กรม/เขตตรวจราชการ ได้คะแนน ๕ คะแนน

หมายเหตุ : กรณีไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาในแต่ละหัวข้อ หรือไม่รับรองสำเนาถูกต้อง  
ให้ได้ ๐ คะแนน



## รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

๓. ความเหมาะสม (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความเหมาะสม	(๓๐)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วิสัยทัศน์และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสถานศึกษาทั่วไป ที่แสดงถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารความเสี่ยง (ไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A ๔)</li> <li>- บุคลิกภาพ และวุฒิภาวะทางอารมณ์</li> <li>- ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ (สัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์)</li> </ul>

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

