



ที่ ศธ ๐๔๑๗๕/๖๐๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
ถ.สุขาภิบาล ๑ อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอำนาจเจริญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษารับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดอำนาจเจริญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ขอความร่วมมือมายังสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษานี้ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งถึงกลุ่ม
บริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ภายในกำหนดตามประกาศรับสมัครฯ
หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่
<http://www.amnat-ed.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอศุขย์ กองทอง)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร.๐-๔๕๕๑-๑๐๑๙ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร.๐-๔๕๕๑-๑๙๑๗

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จึงประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนฯ จำนวน ๖ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ชั้น	กลุ่ม
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๑๕	๕๖,๘๕๐	บริหารงานการเงินและ สินทรัพย์
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๘	๒๙,๔๑๐	กลุ่มอำนวยการ
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๓๑	๔๘,๓๔๐	บริหารงานบุคคล
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๔๘	๓๗,๔๕๐	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๕๑	๕๐,๖๘๐	กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๕๒	๓๕,๐๗๐	กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผลการจัดการศึกษา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

/๒.๑.๑ การเปลี่ยน...

๒.๑.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มิใช่บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒.๑.๒ การย้าย ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒.๑.๓ การโอน ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๑.๔ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๑.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน หรือระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๑.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๑.๘ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๙ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลายสำหรับผู้ขอโอนนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑.๔ - ๒.๑.๙ แล้วจะต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๒.๒ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๒.๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ หรือเป็นข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีใช้ข้าราชการการเมือง ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๒.๒ ตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๓)

๒.๒.๓ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒.๔ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่ขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกัน หรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๒.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน หรือระดับตำแหน่งที่จะโอน

๒.๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๑.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๑.๘ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๙ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๑.๑๐ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ที่โอนนั้นกรณีที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๒.๒.๑๑ กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไปของผู้ขอโอน จะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด การพิจารณา รับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

๓. เอกสารประกอบการรับสมัคร

๓.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หรือแบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แล้วแต่กรณีตามแนบท้ายประกาศนี้ (สำหรับผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑) โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑ ชุด (ตีรูปถ่าย ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป) (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๔)

๓.๒ แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แล้วแต่กรณีตามแนบท้ายประกาศนี้ (สำหรับผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๒) โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมตีรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป จำนวน ๑ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๕)

๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมินประวัติ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดแบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

/มาบรรจุ....

มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอำนาจเจริญ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๕ เล่ม (รวมต้นฉบับ) (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒)

๔. การยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่กำหนดในใบสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ โทรศัพท์ ๐ - ๔๕๕๑ - ๑๐๑๙ ต่อ ๑๑๒ หรือนำส่งทางไปรษณีย์

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ หรือทางเว็บไซต์ www.Amnat-ed.go.th

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยยึดองค์ประกอบตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓) (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ จะดำเนินการคัดเลือกตามประกาศฯ โดยพิจารณาจากคะแนนองค์ประกอบตามบัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

๗.๑ ให้นำคะแนนขององค์ประกอบ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด เป็นผู้ได้รับการพิจารณา

๗.๒ กรณีคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙

๗.๓ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ เป็นผู้มีความและวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามกำหนดการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ สำหรับสถานที่คัดเลือกจะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือก

๙. การประกาศรายชื่อได้รับการเลือก

จะประกาศรายชื่อได้รับการเลือกตามตำแหน่งว่างโดยไม่มีการขึ้นบัญชีเมื่อ กศจ. อำนาจเจริญ ให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกแล้ว ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ หรือทางเว็บไซต์ www.Amnat-ed.go.th

๑๐. การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ การพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยจะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑. พิจารณาย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒. พิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๓. พิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

๑๐.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือรับโอนในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และหากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามผลการคัดเลือกแล้ว จะต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือคำสั่งรับโอน และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔


(นายอศุขย์ กองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย รั้งโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รั้งย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญและรั้งโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔)

รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
นำผลการคัดเลือกเสนอ ศรจ. อำนาจเจริญ	ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ประกาศผลการคัดเลือก	เมื่อ กศจ. อำนาจเจริญ ให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกแล้ว

หมายเหตุ : กำหนดการนี้เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	(๕ คะแนน)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน ที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงาน ที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๘ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๓	(๕ คะแนน)
๑.๙ อาวุโสราชการ	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๑๕ คะแนน
๔.๑ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	(๕ คะแนน)
๔.๒ สัมภาษณ์	(๑๐ คะแนน)



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ใบแสดง
- ระดับปริญญาเอก	๕	ผลการเรียน / เอกสารการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาโท	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ระดับปริญญาตรี	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตาม
- วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสมัครหรือไม่
- วิชาเอกอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ
วันสุดท้ายของการรับสมัคร		จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี	๔	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๓	- กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัคร
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งว่าง	๑๐	ขอรับการคัดเลือก เปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอน
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง แต่อยู่ในกลุ่ม	๗	แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก
ตำแหน่งเดียวกัน		ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่างและไม่อยู่ใน	๕	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน		
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก		การคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ตำแหน่งตำแหน่งตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ปีละ ๑ คะแนน	๑ - ๙	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงานที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติงานในกลุ่มที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่างไม่ถึง ๑๐ ปี	๑ - ๙	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
ปีละ ๑ คะแนน		
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	- พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	ขอรับการคัดเลือก/ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงานไม่ถึง ๑๐ ปี ให้นับปีละ ๑ คะแนน	๑-๙	เช่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือ
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือสายงานที่ขอรับการคัดเลือก	๑	สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจากนักทรัพยากรบุคคล บุคลากร นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและสินทรัพย์
		ให้พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในสายงานการเงินและพัสดุ เป็นต้น
		- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
- ดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ให้นับปีละ ๐.๕ คะแนน	๑ - ๔	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๑๐ อาวุโสตามหลักราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ลำดับที่ ๑		โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน		โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการ
		ที่ ก.พ.กำหนด โดยอนุโลม และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖ ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕



ตำแหน่งประเภทวิชาการ

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน	
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบันโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
- ระดับชาติ	๕	
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานเกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ / คณะทำงาน
- ระดับชาติ	๕	
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา)	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๕	
- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	๔	
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓	
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	(๕ คะแนน)	
- ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมา
- เคยถูกลงโทษ	๐	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง และคำสั่ง
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	(๑๕ คะแนน)	
- วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	๕	พิจารณาจากข้อเสนอ แนวคิด และวิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง โดยจัดทำเป็นรูปเล่มไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔
- สัมภาษณ์	๑๐	พิจารณาจากบุคลิก ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ ความรอบรู้
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

- หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้ไม่รับเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้อง
- หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินฯ ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ (กศจ.) มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด



บัญชีรายละเอียดกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา
 เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้าย
 ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอำนาจเจริญ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาจังหวัดอำนาจเจริญ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน)
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร	(๕ คะแนน)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงาน ที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงาน ที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)
๑.๘ การดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	(๕ คะแนน)
๑.๙ อาวุโสราชการ	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	๑๕ คะแนน
๔.๑ วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	(๕ คะแนน)
๔.๒ สัมภาษณ์	(๑๐ คะแนน)



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	๖๕ คะแนน	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ หรือ ใบแสดง
- ระดับปริญญาโท	๕	ผลการเรียน / เอกสารการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
- ระดับปริญญาตรี	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ระดับ ปวช./ ปวส./ ปวท./ อนุปริญญา	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๒ วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตาม
- วิชาเอกตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสมัครหรือไม่
- วิชาเอกอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	๔	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ใบแสดงผลการเรียน สำเนาใบปริญญาบัตร
		เอกสารทางการศึกษาอื่น ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก
		เป็นผู้รับรองสำเนา
๑.๓ อายุราชการ นับตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึง	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ
วันสุดท้ายของการรับสมัคร		จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี	๔	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี	๓	- กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัคร
- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งว่าง		ขอรับการคัดเลือก เปลี่ยนตำแหน่ง / ย้าย / โอน
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง แต่อยู่ในกลุ่ม	๑๐	แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก
ตำแหน่งเดียวกัน	๗	ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่างและไม่อยู่ใน		รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน	๕	
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ
การคัดเลือก		การคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- ตำแหน่งตำแหน่งตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ปีละ ๑ คะแนน	๑ - ๙	รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๖ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในกลุ่มปฏิบัติงานที่ขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการปฏิบัติงานในกลุ่มที่สมัคร
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	เข้ารับการคัดเลือกจนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร - ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง และปฏิบัติงานในกลุ่มที่มีตำแหน่งว่างไม่ถึง ๑๐ ปี	๑ - ๙	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
ปีละ ๑ คะแนน		
๑.๗ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๑๐ คะแนน)	- พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ปฏิบัติงาน/เคยปฏิบัติงานไม่ถึง ๑๐ ปี ให้นับปีละ ๑ คะแนน	๑-๙	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือสายงานที่ขอรับการคัดเลือก	๑	(เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๑.๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒
- ดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	- จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
- ต่ำกว่า ๑๐ ปีลงมา ให้นับปีละ ๐.๕ คะแนน	๑ - ๔	
๑.๑๐ อาวุโสตามหลักราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการ
- ลำดับที่ ๑		ที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน		
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑๕ คะแนน	
๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ระดับชาติ	๕	ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	จาก ก.พ.๗ / ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ



ตำแหน่งประเภททั่วไป

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เกี่ยวกับงาน หรือลักษณะของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตร ที่ได้รับ แต่งตั้งเป็นกรรมการ / คณะทำงาน
- ระดับชาติ	๕	
- ระดับภาค / จังหวัด	๔	
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓	
๒.๓ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือ มอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่
- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย	๕	
- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	๔	
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓	
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษ
- ไม่เคยถูกลงโทษ	๕	ทางวินัย ตั้งแต่เริ่มรับราชการเป็นต้นมา
- เคยถูกลงโทษ	๐	พิจารณาจาก ก.พ.๗ /ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง และคำสั่ง
ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	(๑๕ คะแนน)	
- วิทยุทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน	๕	พิจารณาจากข้อเสนอ แนวคิด และวิธีการ พัฒนางาน หรือปรับปรุงงานของตำแหน่ง โดยจัดทำเป็นรูปเล่มไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔
- สัมภาษณ์	๑๐	พิจารณาจากบุคลิก ท่วงทิวาจา ปฏิภาณ ไหวพริบ ความรอบรู้
คะแนนรวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

1. หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบ หรือผู้สมัครยื่นเอกสาร เอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ขอเข้า เอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยกับผู้สมัคร
2. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินฯ ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ (กศจ.) มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด



มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

- | | |
|--|---|
| ๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ | ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ |
| ข้าราชการรัฐสภาสามัญ | ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน |
| ข้าราชการศาลยุติธรรม | ข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ |
| ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง | ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ |
| ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ | |

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับชำนาญงานพิเศษ	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๓. ข้าราชการอัยการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด รองอัยการจังหวัด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
อัยการประจำกอง อัยการจังหวัดผู้ช่วย	วิชาการ	ชำนาญการ
อัยการผู้ช่วย	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๔. ข้าราชการตุลาการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ผู้พิพากษาประจำศาล	วิชาการ	ชำนาญการ
ผู้ช่วยผู้พิพากษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๕. ข้าราชการทหาร

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภท	ระดับ
ชั้นสัญญาบัตรอื่น	พ.อ. / น.อ.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	พ.ต. - พ.ท. / น.ต. - น.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	ร.ต. - ร.อ.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ชั้นประทวน	จ.ส.ต. - จ.ส.อ. / พ.จ.ต. - พ.จ.อ. / พ.อ.ต. - พ.อ.อ.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ส.ต. - ส.อ. / จ.ต. - จ.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๖. ข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งหลัก	ตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างอื่น	ชั้น/ยศ	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
			ประเภท	ระดับ
	สบ ๔	พ.ต.อ./พ.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
รองผู้กำกับการ/ สารวัตรใหญ่		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๓	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
สารวัตร		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๒	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
รองสารวัตร		ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	สบ ๑	ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ผู้บังคับหมู่		จ.ส.ต. - ด.ต.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
		ส.ต.ต. - ส.ต.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
รองผู้บังคับหมู่		พลตำรวจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๗. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา
พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๘. ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
พนักงานครูเทศบาล
พนักงานครูเมืองพัทยา

ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
สายงานการสอน		
ตำแหน่งครู		
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งครู (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานนิเทศการศึกษา		
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์		
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานบริหารสถานศึกษา		
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

() เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

() ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอนอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง.....

ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ชั้น..... บาท

สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก..... กรม

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail

มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่อยู่ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล