



ที่ ศธ ๐๔๑๓๑/ว ๙๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑
หมู่ที่ ๑๒ ถนนลำปาง - งาว ลป ๕๒๐๐๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร-
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-
ประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการ
ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ ดำเนินการรับสมัครเปลี่ยนตำแหน่งรับ
ย้าย รับโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง
เขต ๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อม นี้

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์
ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการได้ทราบโดยทั่วกัน และหากมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ให้จัดส่งเอกสารหลักฐาน ตามที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึง
วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับประกาศรับสมัครคัดเลือกได้ที่
เว็บไซต์ <http://122.155.196.54/Web2019/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูชิษฐ์ ทวางค์มา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑.

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐ ๕๔๓๓ ๕๐๖๘ - ๙ ต่อ ๑๕



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ตำแหน่งที่ว่าง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

- ๑.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๖
- ๑.๒ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๘

๒. ในประกาศนี้

๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีใช้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในส่วนราชการเดียวกัน



๒.๒ การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมในหน่วยงานการศึกษาที่สังกัดส่วนราชการเดียวกัน

๒.๓ การโอน หมายถึง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ แล้ว จะต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

๔. ระยะเวลาการยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ส่งแบบคำขอฯ พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๕. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

๕.๑ คำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามแบบที่กำหนด (ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว ๑ รูป) พร้อมหนังสือนำส่ง (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๕.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒ จำนวน ๑ ชุด)



๕.๓ กรณีมีการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือการโอน ต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นระดับชำนาญการ จะต้องจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม คือ ผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๑ เล่ม และข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานจำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๑ เล่ม

๕.๔ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามแบบคำขอ โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมายจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และตามเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง เรื่องแนวทางการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๖.๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๖.๓ การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖.๔ การรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

๗. การแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดจะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย หรือรับโอนได้ ต่อเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง มีมติอนุมัติแล้ว อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ที่เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน ตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่ไม่ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งหรือยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรพ์ ไสแจ่ม)

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

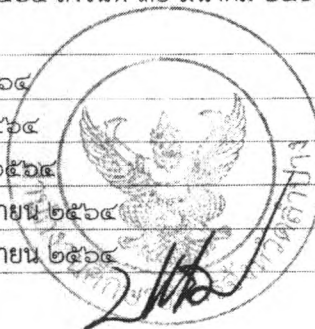
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ปฏิทินการดำเนินการ

ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔)

ที่	การดำเนินการ	วันที่
๑	ประกาศรับย้าย	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔
๒	รับสมัคร สถานที่รับสมัครกลุ่มบริหารงานบุคคล	วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔
๓	คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๔	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ	วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔
๕	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก	วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔
๖	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
๗	ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งย้ายและแต่งตั้ง	ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔





ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การย้าย และการเลื่อน ระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ พลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรง ตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับ อาวุโสในราชการ และโดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำหรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และประสงค์ขอโอน มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธนาวัฒน์ คำราช)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาราชการแทน

ศึกษาธิการจังหวัดลำปาง

ทำหน้าที่แทน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง



องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ
ข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดลำปาง ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดลำปาง
ประกอบด้วยรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๑๐
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	ประสบการณ์	๑๐
๔	ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร	๑๐
๕	ด้านผลการปฏิบัติงาน	๑๐
	๕.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ	(๕)
	๕.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร	(๕)
๖	การรักษาวินัย	๑๐
๗	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)	๔๐
	รวมคะแนน	๑๐๐



ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๑.๑

๑. ความรู้ความสามารถ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง

- วุฒิปริญญาโท ๑๐ คะแนน
- วุฒิปริญญาตรี ๘ คะแนน
- วุฒิ ปวท./ปวส./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๖ คะแนน
- วุฒิ ปวช./คุณวุฒิที่เทียบเท่า ๔ คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่น แบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- อายุราชการ ๒๖ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี ๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี ๔ คะแนน

๓. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการนับประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- มีประสบการณ์ ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้คะแนนปีละ ๑ คะแนน
- ไม่มีประสบการณ์ ๐ คะแนน

๔. ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน/วิทยากร (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานในระดับสูงสุด นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๔ คะแนน
- ไม่มี ๐ คะแนน



๕. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๕.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน
- ไม่มี	๐ คะแนน

๕.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

- ร้อยละ ๓.๕๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน
- ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙	๔ คะแนน
- ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕๐	๒ คะแนน

๖. การรักษาวินัย (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก เอกสาร กคศ. ๑๖/ก.พ.๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๔ คะแนน

๗. การประเมินผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา (๔๐ คะแนน)

พิจารณาจาก มีขั้นตอนการปฏิบัติงานครบถ้วนทุกขั้นตอนและมีผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑) การวางแผน	๕ คะแนน
๒) การปฏิบัติงาน	๕ คะแนน
๓) การสรุปผล	๕ คะแนน
๔) การรายงานผล	๕ คะแนน

มีการปฏิบัติในระดับครบถ้วนสมบูรณ์ในขั้นตอนที่ ๑ - ๔

ระดับมากที่สุด

ระดับมาก

ระดับปานกลาง

ระดับน้อย

ให้คะแนน ๕

ให้คะแนน ๔

ให้คะแนน ๓

ให้คะแนน ๒

/๕) มีการประเมินผลดังนี้



๕) มีการเผยแพร่ผลงาน (๑๐ คะแนน)

ระดับชาติ/	ให้ ๑๐ คะแนน
ระดับภาค	ให้ ๘ คะแนน
ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	ให้ ๖ คะแนน
ต่ำกว่าในระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	ให้ ๔ คะแนน
ไม่มีการเผยแพร่	ให้ ๐ คะแนน

๖) ประโยชน์ของผลงาน (๑๐ คะแนน)

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถช่วยเสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

๑.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (๑๐๐ คะแนน)

ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ในข้อ ๑.๑ (๑๐๐ คะแนน) และต้องมีผลการปฏิบัติงานผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ย้อนหลัง ๒ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ ย้าย/โอน) ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ตามองค์ประกอบการประเมินในข้อ ๗ โดยผลการประเมินจากกรรมการแต่ละคน ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ กรณีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบการประเมินบุคคล/ผลงาน	คะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถ (วุฒิการศึกษา)	๕
๒	อายุราชการ	๑๐
๓	การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐
๔	การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๐
๕	ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	๕
๖	ด้านผลการปฏิบัติงาน ๖.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ ๖.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร	๑๐ (๕) (๕)
๗	การรักษาวินัย	๑๐
๘	ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี) ๔๐ คะแนน ๘.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) ๘.๒ ผลงานทางวิชาการ ๘.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๕ ๑๕ ๑๐
รวมคะแนน		๑๐๐

ตัวชี้วัดการให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามข้อ ๒.๑ มีดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ตามมาตรฐานตำแหน่ง

- วุฒิปริญญาเอก ๕ คะแนน
- วุฒิปริญญาโท ๔ คะแนน
- วุฒิปริญญาตรี ๓ คะแนน

๒. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการไปจนถึงวันสุดท้ายของการยื่น แบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- อายุราชการ ๒๖ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๒๑ - ๒๕ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี ๖ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๖ ปี ๔ คะแนน



๓. การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภท และสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม (การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)

- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๑๐ - ๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	๕ - ๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการต่ำกว่า	๕ ปี	๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ		๐ คะแนน

๔. การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๕ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๑๐ - ๑๔ ปี	๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕ - ๙ ปี	๖ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	๕ ปีลงมา	๔ คะแนน
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง		๐ คะแนน

๕. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม รวมระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามประเภทและสายงานเดิมก่อนปรับตำแหน่งเข้าสู่โครงสร้างตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย โดยอนุโลม นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๑) การคิดอายุราชการ เศษของ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี โดยแนบเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน

- เป็นหรือเคยเป็นผู้อำนวยการกลุ่ม	๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
- หากไม่ถึง ๕ ปี	ให้คะแนน ปีละ ๑ คะแนน	
- เคยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม		๑ คะแนน
- ไม่เคยปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม		๐ คะแนน

หมายเหตุ หากตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน มีใช้ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม เกณฑ์ข้อนี้ไม่นำมาคิดคะแนน



๖. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๖.๑ การได้รับรางวัลยกย่อง เชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับหรือเคยได้รับเกียรติบัตร โล่ รางวัล เอกสารหลักฐานในระดับสูงสุด จากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานอื่น โดยการประกวด การแข่งขัน หรือได้รับคัดเลือกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๑) การเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดังนี้

- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม	๕ คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน
- ไม่มี	๐ คะแนน

๖.๒ การได้รับการพิจารณาความดี ความชอบ จากการได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมร้อยละเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (๕ คะแนน)

- ร้อยละ ๓.๕๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน
- ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๔๙	๔ คะแนน
- ร้อยละ ๒.๕๐ - ๒.๙๙	๓ คะแนน
- ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕๐	๒ คะแนน

๗. การรักษาวินัย ๑๐ คะแนน

พิจารณาจาก ก.ค.ศ. ๑๖/ ก.พ. ๗ โดยไม่ยกเว้นให้กับผู้ที่ได้รับการล้างมลทิน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๖ คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๔ คะแนน

๘. การประเมินผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ย้อนหลัง ๒ ปี ๔๐ คะแนน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

พิจารณาจาก

ด้านผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๒ ปี) (๔๐ คะแนน)

๘.๑ ผลการปฏิบัติงาน (ปริมาณ) (๑๕ คะแนน)

๘.๑.๑ จำนวน ๑๐ เรื่องขึ้นไป	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ จำนวน ๘ - ๙ เรื่อง	๑๓ คะแนน
๘.๑.๓ จำนวน ๖ - ๗ เรื่อง	๑๑ คะแนน
๘.๑.๔ จำนวน ๔ - ๕ เรื่อง	๙ คะแนน
๘.๑.๕ ต่ำกว่า ๓ เรื่องลงมา	๗ คะแนน

/๘.๒ ผลงานทางวิชาการ



๘.๒ ผลงานทางวิชาการ ให้เสนอชื่อเรื่องพร้อมเค้าโครงเรื่อง จำนวน ๑ เรื่อง ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๒) ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ประเมินตามคุณภาพของงาน (๑๕ คะแนน)

๘.๓ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามแบบ กศจ.ลป (เอกสารหมายเลข ๓)

๒.๒ กรณีต่างกลุ่มตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (๑๐๐ คะแนน) ให้ใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนนตามข้อ ๒.๑ โดยมีผลการประเมินผลงาน ตาม ข้อ ๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับตำแหน่ง ระดับชำนาญการ จากคณะกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓ เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ให้ผู้ได้คะแนนรวม ตามข้อ ๑.๑ สูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณา เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี

๓.๒ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการเป็นเกณฑ์ในการตัดสินตามลำดับ ดังนี้

- ๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๒) ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๔) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๕) ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
- ๗) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓.๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ กศจ. ลำปาง เป็นผู้มีความรับผิดชอบและวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

๓.๔ กรณี ต่างกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๑.๑ และต้องมีผลการประเมินผลงานตามองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๗ จากคณะกรรมการแต่ละคน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๕ กรณีตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการ เกณฑ์ข้อ ๗ ไม่นำมาคิดคะแนน และจะมีคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน



แบบ กศจ.ลป. (เอกสารหมายเลข ๑)

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในจังหวัดลำปาง

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖
เดือน

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอนโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....
มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
() อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย



๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ/หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....



๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน มาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน
ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- () ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- () ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงการศึกษา (Transcript)
- () ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- () ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือ
หน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุ วัน เดือน ปีที่ให้โอน
- () ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- () ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- () ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- () ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ดำรงตำแหน่ง
อยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- () ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว
ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- () ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เห็นว่าเป็นประโยชน์
ในการพิจารณารับย้าย/โอน
- () ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ
ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ไว้นี้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....



คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก/หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)**

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ

*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยน/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรอง ต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

**๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 - ๑..... สักส่วนของผลงาน.....
 - ๒..... สักส่วนของผลงาน.....
 - ๓..... สักส่วนของผลงาน.....
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์.....

.....

.....

.....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

.....

.....
๑๐. ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....



ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริง

ทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แดบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้



ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

