



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางกอบขวัญ แดงบำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒



Announcement of Songkhla Primary Educational Service Area Office, District 2

Subject No Gift Policy

for the fiscal year in 2024

.....

Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 recognized the importance of enhancing organizational culture, values and proper guidelines for personnel to adhere to giving or receiving gifts or other benefits from their duties in order to prevent abuse of power for themselves or others. This is in accordance with the government's policy on anti-corruption.

In order to demonstrate intention to fight all forms of corruption and to reinforce the moral integrity, ethics, and operation honesty, resulting in transparency in good governance, Songkhla Primary Educational Service Area Office, District 2 is the agency which does not accept all kinds of gifts and benefits at before, during and after performing duties. Moreover, this is to avoid actions that may affect discretion or make decisions in performing duties, which lead to discrimination or conflicts of interest. Executives and superiors of all levels will act as good role models, including directing and ensuring that the personnel under the jurisdiction are properly treated and strictly follow measures to prevent corruption and misconduct.

The announcement was made to the general public and strictly abide.

Announcement Date : December 14, 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Mrs. Kobkwan Dangbumrung'.

(Mrs.Kobkwan Dangbumrung)

Administrators of Songkhla Primary Educational Service Area Office 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรโดยยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจหลักความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความปลอดภัย การทุจริตในการปฏิบัติงานโดยกำหนดมาตรการ แนวทางนโยบายให้ กลุ่มงาน/หน่วย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ถือปฏิบัติและดำเนินการจำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก ในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามความเหมาะสม และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อตรงต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายทั้งโดยเจตนาและรู้เท่าไม่ถึงการณ์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ข้าราชการและบุคลากร ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และละอายที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางกอบขวัญ แดงบำรุง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒



Announcement of Songkhla Primary Educational Service Area Office 2

The Declaration of Honesty Intent

.....

Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 declares the honesty intent in administration as standard, best practice, and value for the government officers and educational personnel to follow along with rules and regulations by placing emphasis on the government sectors to comply with the duty based on administration transparency, honesty, moral and free from corruption. Five policy measures are implemented to the subdivisions in Songkhla Primary Educational Service Area Office 2 as follows:

1) Transparency: Public, clients, and stakeholders can access the information conveniently through designated paths. Information of operation and procurement is revealed to the public for examining. The opportunity is opened for stakeholders to participate in operation appropriately and it also has good management system of complaint.

2) Accountable for mistake: Administrators, civil servants and personnel are committed to work with full efficiency and are responsible for operation, performing official duty with honesty and integrity.

3) Free from corruption: The organization supports the civil servants and personnel to perform their duties with honesty, transparency, and adherence to moral principles in order to prevent illegal issues from both intentional and blind to the situations.

4) Moral culture in the organization: Honest culture is created in the organization. Civil servants and personnel do not accept corrupted behavior and they are ashamed in corruption. They are able to distinguish between personal benefits and public benefits.

5) Organizational work ethic: Standard operating systems are implemented based on good governance, ethical conduct, fairness, equity, and non-discrimination.

Please kindly be informed accordingly

Announcement Date: December 14, 2023

(Mrs.Kobkwan Dangbumrung)

Administrator of Songkhla Primary Educational Service Area Office 2